



Città Metropolitana di Reggio Calabria
Settore 2 “Affari Istituzionali e Risorse Umane”

Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000

IL DIRIGENTE

In esecuzione della deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 17 del 21 febbraio 2020, avente ad oggetto *“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022.”*;

Considerato che il *“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022.”* prevede il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art.110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, per la durata di anni 3, in conformità alle disposizioni dell’art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001, per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali, in considerazione delle particolari necessità dell’Ente presso Settori ed Aree d’intervento nevralgiche;

Vista la deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 159 del 30 dicembre 2019, avente ad oggetto *“Modifica della Struttura Organizzativa”*, con la quale, tra l’altro, è stata istituita, in considerazione delle nuove funzioni attribuite alla Città Metropolitana di Reggio Calabria con Legge Regionale 11 agosto 2014, n. 14 e successive modificazioni ed integrazioni, l’Unità di Progetto Speciale, denominata *“Gestione del ciclo integrale dei rifiuti”*, assegnandole le competenze previste dalla Legge Regionale 11 agosto 2014, n. 14 e successive modificazioni ed integrazioni ed affidandone la direzione al Dirigente da individuare, previa selezione pubblica comparativa, a cui conferire l’incarico, a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 81 del 21 settembre 2020, avente ad oggetto *“Modifica della Struttura Organizzativa”*, con la quale l’Unità di Progetto Speciale *“Gestione del ciclo integrale dei rifiuti”* è stata incardinata temporaneamente, nelle more dell’individuazione del Dirigente a cui conferire l’incarico di responsabilità, nell’ambito del Settore 10 *“Pianificazione-Ambiente-Leggi speciali”*;

Vista la deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 33 del 23 ottobre 2020, avente ad oggetto *“Emergenza rifiuti- Avviso ex art. 110 comma 2 D.lgs 267/2000”*;

Vista l’ordinanza del TAR Lecce, Sez. III, 09.01.2019 che, uniformandosi agli orientamenti già espressi dalla Corte di Cassazione, ha ribadito che *“In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all’amministrazione si applica il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 19, nel testo modificato dal D.L. n. 155 del 2005, art. 14 sexies, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già il D.Lgs. n. 267 del 2000, art. 110, comma 3, (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che gli incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica. La disciplina statale integra quella degli enti locali...”*;

Visto l’art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 110, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

Visto l’art. 39 del vigente *“Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”*;

Visti i vigenti C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni-Autonomie Locali, Area della Dirigenza;

Vista la propria determinazione n. 3255 del 3.11.2020 di approvazione dello schema del presente Avviso e per le motivazioni ivi esplicitate;

RENDE NOTO

che la Città Metropolitana di Reggio Calabria intende procedere, previa selezione pubblica comparativa, all'individuazione di soggetto idoneo cui conferire l'incarico, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, di Dirigente dell'Unità di Progetto Speciale denominata "*Gestione del ciclo integrale dei rifiuti*", per lo svolgimento delle seguenti funzioni strategiche legate a specifici programmi e progetti dell'Amministrazione, come previsto con Legge Regionale 11 agosto 2014, n. 14, avente ad oggetto "Riordino del servizio di gestione dei rifiuti urbani in Calabria.", come modificata con la Legge regionale n. 11/2019:

- predisposizione ed approvazione dei Piani d'ambito e degli altri atti di pianificazione
- definizione dei livelli qualitativi e quantitativi delle prestazioni, indicandone i relativi standard;
- definizione degli obblighi di servizio pubblico e universale, ai sensi dell'articolo 5, e le eventuali compensazioni economiche;
- determinazione, per quanto di competenza, della tariffa relativa all'erogazione del servizio che ciascun comune integra all'interno del relativo tributo comunale sui rifiuti.
- individuazione, nel rispetto dei criteri e delle procedure stabiliti dalla normativa statale, delle modalità di gestione del servizio o dei singoli segmenti di esso tra le alternative consentite dalla disciplina vigente,
- svolgimento delle procedure per l'affidamento del servizio o dei suoi singoli segmenti, secondo le modalità di cui alla citata legge regionale, promuovendo il coordinamento e l'omogeneità tra i diversi affidamenti dell'ATO e i relativi contratti di servizio;
- ogni altra competenza e funzione assegnata e prevista dalla Legge Regionale 11 agosto 2014, n. 14 e successive modificazioni ed integrazioni;

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante la stipulazione, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di anni 3, in conformità alle disposizioni dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001;

L'incarico di cui al presente Avviso, potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi, accertato attraverso il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" vigente nell'Ente, come previsto dall'art. 21, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per intervenuti mutamenti organizzativi della "*Struttura organizzativa*" dell'Ente;

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi all'Area Dirigenza del Comparto Regioni–Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati su indicati e dal vigente "*Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi*", se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge;

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Avviso.

1 - Requisiti di partecipazione

Il/La candidato/a deve possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali

Tali requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione e permanere fino alla stipula del contratto individuale di lavoro

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti come limite massimo per il collocamento a riposo;
- cittadinanza italiana (ai sensi degli artt. 1 e 2 del DPCM 7 febbraio 1994) o di uno degli stati membri dell'Unione Europea: questi ultimi che non hanno cittadinanza italiana devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità psico-fisica all'impiego: la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto (art. 2, comma 3, D.P.R. n. 487/1994; art. 41 D.Lgs. n. 81/2008);
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere subito procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio di lavoro antecedente la data di scadenza prevista nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione;
- non avere procedimenti disciplinari in corso alla data di scadenza prevista nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985*);
- non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative alla costituzione del rapporto di lavoro;
- non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza (art. 5, comma 9, D.L. n. 95/2012);
- assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- non essere stato/a licenziato/a o destituito/a dall'impiego presso una pubblica Ente a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato/a dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, anche al momento dell'assunzione in servizio.

Titolo di studio

- Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in "**Ingegneria Civile e Ambientale**" o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;
- iscrizione all'Albo dell'Ordine degli ingegneri.

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra riportati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Esperienza professionale

essere in possesso di almeno uno dei sotto indicati requisiti professionali e culturali:

1. aver svolto attività, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private.

L'esperienza acquisita nelle predette funzioni dirigenziali dovrà riguardare settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione e dovrà risultare da contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza che si applica al comparto in cui le funzioni dirigenziali sono state svolte.

I periodi di servizio maturati per effetto di contratti stipulati nella qualità di componente di struttura di *staff* negli uffici di supporto agli organi di direzione politica, non costituiscono titolo utile ai fini dell'accesso alla procedura di cui al presente Avviso.

(oppure)

2. aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nella Pubblica Amministrazione in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza.

Le suddette esperienze di lavoro dovranno essere relative a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione.

I periodi di servizio maturati per effetto di contratti stipulati nella qualità di componente di struttura di *staff* negli uffici di supporto agli organi di direzione politica, non costituiscono titolo utile ai fini dell'accesso alla procedura di cui al presente Avviso.

La specializzazione professionale richiesta per l'ammissione alla selezione non può prescindere da una formazione universitaria culminata nel conseguimento di laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509, attinente allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione.

(oppure)

3. provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

L'esperienza nei predetti settori dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico Settore per il quale si partecipa nell'ambito della presente selezione e dovrà risultare da contratto/i individuale/i stipulato/i con Università.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente Avviso, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la Città Metropolitana di Reggio Calabria.

L'Ente si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione anche i dipendenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria, purché in possesso dei requisiti sopra riportati e non appartenenti al personale a tempo indeterminato in possesso della qualifica dirigenziale.

2 - Modalità e termini di presentazione delle domande

Coloro che intendono partecipare alla selezione per il conferimento dell'incarico suddetto possono trasmettere la propria candidatura al Settore 2 “Affari Istituzionali e Risorse Umane” della Città Metropolitana di Reggio Calabria, **entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno dalla pubblicazione del presente Avviso all'albo on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.cittametropolitana.rc.it, sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Bandi di concorso”**, mediante domanda debitamente sottoscritta, utilizzando l'apposito modulo allegato (**allegato 1**) al presente Avviso, secondo le modalità di seguito esplicitate.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza sopra indicato, attraverso:

- posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato, tramite messaggio avente come oggetto “Partecipazione Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi dirigenziali, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000”;
- (oppure) consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo della Città Metropolitana di Reggio Calabria, Piazza Italia, Palazzo Alvaro - 89100 Reggio Calabria (da lunedì a venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00; il lunedì e il mercoledì dalle ore 15,00 alle ore 16,30).

Non sono ammesse altre forme d'invio della domanda di partecipazione alla selezione. L'invio della domanda attraverso modalità diverse da quelle sopra indicate comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta dal candidato a pena di nullità della stessa. L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia, in formato pdf, del documento di identità personale in corso di validità.

In caso di consegna a mano, la busta contenente la candidatura deve recare la seguente dicitura “Partecipazione Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarichi dirigenziali, a tempo determinato, ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000”.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare **obbligatoriamente**:

- il *curriculum vitae*, in formato europeo, datato e sottoscritto, dal quale emergano la formazione e le esperienze professionali significative con riguardo all'incarico da ricoprire. In particolare, il *curriculum vitae* deve riportare le indicazioni riguardanti la propria formazione (titoli di studio posseduti, con data e sede del conseguimento, votazione riportata; l'esatta indicazione di percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati, pubblicazioni o altri titoli) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività). Il *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 D.P.R. n. 445/2000);
- copia di un documento di identità personale in corso di validità.

Quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda di partecipazione alla selezione equivale a dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione. L'Ente, durante il procedimento selettivo, si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare eventuali provvedimenti in merito. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione comporta, comunque, ed in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

3 - Ammissione ed esclusione dei candidati

Il Settore competente in materia di risorse umane ammette alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente Avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese e contenute nella domanda.

Oltre al mancato possesso dei requisiti di partecipazione, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda oltre i termini, o con modalità e contenuti non conformi a quelli indicati dal presente Avviso (**allegato 1**);
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione della copia leggibile del documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancata presentazione del *curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi;
- la mancata presentazione al colloquio.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

4 - Modalità di valutazione delle candidature

I candidati in possesso di tutti i requisiti ed ammessi alla selezione partecipano all'eventuale successiva fase di valutazione, che prevede lo svolgimento di un colloquio con il Sindaco.

Il Sindaco, all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute, compiuta a cura del Settore competente in materia di risorse umane, valuterà se convocare tutti o alcuni dei candidati per un colloquio individuale di natura motivazionale e professionale.

La data e la sede di svolgimento del **colloquio**, per i soli candidati individuati dal Sindaco, saranno rese note, a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione. La mancata presentazione al colloquio sarà intesa come rinuncia del candidato a voler proseguire nella selezione e ne comporterà l'automatica esclusione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000.

Il colloquio è finalizzato:

- all'accertamento delle motivazioni che hanno indotto il candidato alla partecipazione alla selezione;
- alla verifica delle competenze manageriali possedute per l'efficace assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire, al fine della valutazione delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di *leadership* e di orientamento al risultato;
- all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate;
- all'esame di tematiche specifiche della posizione di lavoro da ricoprire.

La valutazione è effettuata mediante l'esame comparativo delle professionalità possedute dai candidati, desumibili dal *curriculum vitae* presentato e dal colloquio e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

A seguito della valutazione, il Sindaco individua con proprio provvedimento, adeguatamente motivato, il candidato ritenuto più idoneo, per la sua comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità, al conferimento dell'incarico. La scelta del Sindaco resta, comunque, essenzialmente fiduciaria.

La costituzione del rapporto di lavoro con il candidato selezionato avviene attraverso la stipulazione, a cura del Dirigente competente in materia di risorse umane, del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000.

È in facoltà dell'Ente, nei limiti di efficacia del contratto individuale di lavoro originariamente stipulato, stipulare un nuovo contratto individuale con altro candidato esaminato, in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa sopravvenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso.

In caso di dimissioni o rinuncia all'incarico del soggetto individuato in esito della presente procedura selettiva l'Ente si riserva, comunque, la facoltà di ricorrere ad un'ulteriore procedura selettiva.

5 - Comunicazione ai candidati

Le comunicazioni riguardanti la presente procedura selettiva sono inviate, a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

6 - Assunzione

Il candidato selezionato sarà invitato, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, a far pervenire all'Ente, nel termine assegnato, la documentazione riguardante i requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae*, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, previo accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione ed acquisizione della relativa documentazione.

Qualora il candidato da assumere non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

7 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 L. n. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'Avviso e terminerà, presumibilmente, entro il 31 dicembre 2020.

8 - Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio Risorse Umane in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con sede in Piazza Italia – Palazzo Alvaro - 89100 Reggio Calabria.

Il responsabile del trattamento è la dott.ssa Ignazia Laganà.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

9 - Norme finali

L'Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio:

- di sospendere, annullare o revocare il presente Avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
- di prorogare la scadenza del termine per la presentazione delle domande o di riaprire i termini in caso di necessità;
- di non procedere all'affidamento dell'incarico, qualora dall'esame dei *curricula* dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire;
- di non tener conto delle domande presentate, nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico.

I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione della candidatura.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro resta, comunque, subordinata all'effettiva possibilità di assunzione in relazione al rispetto dei vincoli legislativi e/o finanziari in tema di spesa del personale.

Il procedimento disciplinato dal presente Avviso non assume, in alcun modo, caratteristiche concorsuali, non determina il diritto all'assunzione, né la redazione di una graduatoria finale.

Ai fini dell'assunzione, l'Ente procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che l'Ente evidenzierà all'interessato.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro, il candidato dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e l'insussistenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro è, comunque, subordinata al rispetto delle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e di contenimento della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente Avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto ed ai Regolamenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sul presente Avviso gli interessati potranno rivolgersi al Settore 2 "*Affari Istituzionali e Risorse Umane*", contattando (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30) i numeri telefonici: 0965.365.811/427/429.

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.cittametropolitana.rc.it, sezione "*Amministrazione Trasparente*", sotto-sezione "*Bandi di concorso*".

Allegato 1 – Schema di domanda

Reggio Calabria, lì 4 novembre 2020

IL DIRIGENTE
(Dott. Paolo MORISANI)